

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LE INIZIATIVE DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DELLA SCUOLA PER L'ANNO SCOLASTICO 2010-2011

L'anno 2010, il giorno 27 del mese di ottobre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, in sede di contrattazione decentrata a livello regionale

Tra

la delegazione di **Parte pubblica**, composta da:

dott. Francesco De SANCTIS	Direttore generale
dott.ssa Silvana DI COSTANZO	Dirigente amministrativo Ufficio V
dott. Guido MALLAMACI	Funzionario amministrativo

e

la delegazione di **Parte sindacale**, composta da:

CGIL scuola
CISL scuola
UIL scuola
SNALS –CONFSAL
GILDA - UNAMS

visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il contratto nazionale di lavoro del personale del comparto scuola, sottoscritto in data 7 ottobre 2007 e, in particolare il Capo VI sulla formazione;
- la legge n.192 del 23.12.2009 recante le disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010) ;
- il decreto 30.12.2009 del Ministero dell’economia e delle finanze con il quale sono state ripartite in capitoli le unità revisionali di base relative al bilancio di previsione per l’anno 2010
- il contratto collettivo nazionale integrativo concernente la formazione del personale docente e ATA per l’anno scolastico 2010-2011 sottoscritto in data 8 marzo 2010 tra il MIUR e le OO.SS.;
- l’Intesa nazionale del 20 luglio 2004 così come integrata dalle Intese 19.11.2004 e 15.05.2007 e visto l’Accordo nazionale 10.05.2006 con i quali si è definito il sistema di formazione e riqualificazione del personale ATA;
- l’Accordo nazionale del 12 marzo 2009 concernente l’attuazione dell’art. 2, comma 3 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25 luglio 2008;

- o il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

premessato che

il Contratto collettivo nazionale integrativo del 8/3/2010, di seguito denominato C.C.N.I., prevedeva in particolare

1. l'assegnazione all'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte di
 - € 397.961 finalizzati alla formazione dei docenti, del personale educativo e ATA
 - € 130.454 finalizzati alla formazione dei docenti impegnati nelle attività di sostegno degli alunni diversamente abili;
2. le somme ad oggi disponibili ammontano a
 - € 393.815,80 finalizzati alla formazione dei docenti, del personale educativo e ATA
 - € 129.095,69 finalizzati alla formazione dei docenti impegnati nelle attività di sostegno degli alunni diversamente abili;
3. l'incremento dei finanziamenti di cui sopra con le ulteriori risorse che saranno destinate alle attività di formazione ed aggiornamento del personale della scuola dall'annuale direttiva sugli interventi finanziati dalla legge 440/97
4. l'imputazione delle spese relative al completamento, all'attuazione ed al nuovo avvio dei corsi di formazione previsti per il personale ATA dall'art. 50 del CCNL 29.11.07 2° e 3° comma, nonché alla mobilità professionale di cui all'art. 48 del medesimo CCNL, gravano prioritariamente sui piani gestionali dei capitoli di spesa degli Uffici Scolastici Regionali istituiti per "Spese per le procedure di reclutamento del personale docente, educativo ed ATA della scuola, per la mobilità e la valorizzazione professionale del personale ATA ..." (cap. 2320/6)
5. l'utilizzazione, per garantire le attività formative destinate al personale della scuola, di tutte le risorse allo scopo previste da specifiche norme di legge o da norme comunitarie, ai sensi dell'art. 63 comma 2 del CCNL e l'utilizzazione, altresì, delle somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario precedente

premessato altresì che

6. le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario precedente (depositate presso la contabilità speciale degli Uffici scolastici territoriali della regione), riutilizzabili con la stessa destinazione nell'esercizio attuale sono pari a complessivi € 337.091,49
7. si considera prioritario prevedere la determinazione di un sistema organizzativo di supporto per la formazione del personale docente e ATA che contempli:
 - a. la formazione del personale docente neo immesso in ruolo con iniziative organizzate a livello provinciale;
 - b. la qualificazione del personale ATA nell'ambito dell'art.3 dell'Intesa 20.7.2004 destinata prioritariamente a coloro che hanno titolo ad accedere ai benefici di cui all'art.62 del CCNL 7/10/2007;
 - c. la riqualificazione del personale ATA nell'ambito dell'art.62 del CCNL 7.10.2007;
 - d. la formazione del personale ATA ai fini dell'attribuzione della seconda posizione economica come previsto dall'Accordo nazionale del 12 marzo 2009;
8. la somma complessiva da ripartirsi nella presente contrattazione ammonta a € 730.907,29 (sui capitoli 2360/2 – 2358/2 – 2359/2 – 2352/2 -2320/6) e € 129.095,69 (sui cap 2377/2 - 2379/2 - 2375/2 - 2376/2)

viene sottoscritto

il presente Contratto collettivo integrativo regionale concernente criteri, modalità e opportunità formative per il personale docente, educativo ed A.T.A., e criteri e modalità di verifica dei risultati delle attività di formazione – anno scolastico 2010/2011 – come previsto dall'art. 4, comma 3, primo capoverso, lettere c) ed e) del C.C.N.L.

a. Viene concordato l'impiego di **€ 60.000,00** per garantire, attraverso una organizzazione a livello provinciale, l'attività di formazione dei docenti e degli educatori neo-immessi in ruolo. Il finanziamento sarà assegnato, in unica tranche, alle Istituzioni scolastiche cui sarà demandata la gestione amministrativo-contabile dei corsi.

b. Viene concordato l'impiego di **€ 70.000,00** :

- per garantire l'attività formativa del personale ATA destinatario delle surroghe delle posizioni economiche previste dall'art. 50 del CCNL e l'attività formativa per i Direttori dei Servizi Generali ed Amministrativi neo immessi in ruolo e gli assistenti amministrativi utilizzati sul profilo di DSGA (ART. 11 BIS CCNI – utilizzo del personale).
- per la prosecuzione dello svolgimento dei corsi di qualificazione integrati per il personale ATA di cui all'intesa nazionale del 20 luglio 2004 attraverso:

- numero di corsi adeguato a consentire le attività formative al personale ATA interessato, per scorrimento delle graduatorie definitive di cui all'art. 6 dell'accordo nazionale del 10.05.2006, a fruire dei benefici di cui all'art. 62 del CCNL del 7 ottobre 2007 (*art. 2 sequenza contrattuale del 25 luglio 2008- ex art 7*) per surroga, a seguito di cessazioni dal servizio e mobilità in altro ruolo;
- attività di informazione degli e-tutor;

Poiché il finanziamento destinato ad ogni singolo modulo, pari a 1.000,00 € non può che ricoprire le sole spese di docenza e di organizzazione, si concorda che le istituzioni scolastiche sono chiamate a concorrere alle spese, nell'ottica del co-finanziamento, prevedendo:

- momenti di alfabetizzazione del personale inserito nei corsi di aggiornamento in relazione all'utilizzo di PuntoEdu ATA dell'ex INDIRE;
- rimborso delle spese di viaggio al personale in formazione, se spettante;

Inoltre le scuole metteranno a disposizione i necessari PC e conseguente utilizzo del collegamento linea Internet, per la parte di formazione on line.

c. Al fine di consolidare il Nucleo di sistema permanente per la formazione in servizio impostato nel corso dell'anno scolastico 2007/08, le parti firmatarie concordano di mantenere il sistema operativo che si articola attraverso:

- 1) la collaborazione degli Uffici Scolastici Territoriali
- 2) la formazione dei formatori;
- 3) la determinazione, del pacchetto formativo in presenza, da iniziarsi anche precedentemente all'apertura della piattaforma di PuntoEdu.

d. L'importo di **€ € 129.095,69** (cap.2377/2 - 2379/2 - 2375/2 - 2376/2) viene suddiviso tra gli Uffici Scolastici Territoriali in ragione del numero del personale docente di sostegno. Detto finanziamento potrà essere utilizzato nell'ottica del co-finanziamento con le iniziative proposte a livello regionale, a partire dalla formazione ICF;

e. l'importo di **€ 600.907,29** viene suddiviso fra gli Uffici Scolastici territoriali, in base al numero dei docenti in organico di diritto a.s. 2010/2011, e sarà finalizzato a finanziare:

- Progetti di formazione atti a promuovere l'effettivo sviluppo di metodologie didattiche ed organizzative volte a ridurre fenomeni di dispersione e abbandono e per elevare i livelli di apprendimento, a sostenere processi di autovalutazione di istituto, prioritariamente in rete;
- Formazione per sviluppare competenze atte alla creazione di siti web, mediante la costituzione di gruppi di lavoro fra scuole in rete;
- Progetti di formazione del personale dei C.T.P. e dei corsi serali in vista della prossima trasformazione in Centri per l'Istruzione degli adulti.

Le richieste delle scuole, da presentarsi compilando l'apposito Form, a partire da data che sarà comunicata dall'Ufficio Scolastico Regionale, dovranno rispettare i seguenti requisiti:

- 1) € 44,83 lorde per ora di insegnamento a corso fino ad un massimo di 25 ore;
- 2) € 5,60 lorde per ora per direzione del corso;
- 3) € 200,00 per materiale

Nell'eventualità che residuino finanziamenti provinciali, essi saranno riutilizzati in altre province secondo le indicazioni dell'U.S.R. Qualora invece le richieste eccedano le disponibilità si seguirà l'ordine di presentazione.

In ogni caso è fatto salvo, in relazione alle richieste presentate, il finanziamento di almeno un corso per ciascuna provincia per ognuna delle tre tipologie.

f. Per le attività di supporto svolte dal personale ATA in servizio nelle istituzioni scolastiche che saranno sede di corso si prevede un compenso corrispondente al 5% del relativo budget e, comunque, non superiore a € 1.500,00. Detta somma è contrattata a livello di singola istituzione scolastica secondo quanto previsto dall'art.6, lett. 1) del CCNL di comparto.

g. Al fine di favorire la conoscenza delle opportunità formative offerte al personale della scuola, la verifica delle attività e della loro incidenza sulle pratiche didattiche, saranno attivate opportune iniziative di orientamento e monitoraggio, anche sulla base degli indirizzi di carattere nazionale. Costituiscono documenti di verifica dei risultati tutti i materiali elaborati nell'ambito delle iniziative di formazione, sia prodotti dalle singole istituzioni scolastiche, sia prodotti dalle reti.

h. Ai sensi dell'art. 48 del D. Lvo 165/2001 il presente contratto, composto di 4 pagine, sarà sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, corredato dalla relazione tecnico finanziaria dell' "Ufficio risorse finanziarie" dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

La delegazione di parte pubblica

dott. Francesco De SANCTIS

dott.ssa Silvana DI COSTANZO

dott. Guido MALLAMACI

La delegazione di parte sindacale

F.L.C.-CGIL SCUOLA

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFESAL

GILDA – UNAMS

NOTA A VERBALE

Le parti sindacali chiedono all'Ufficio Scolastico Regionale di attivare, attraverso gli Uffici Scolastici Territoriali, una rilevazione dei fabbisogni formativi del personale ATA in servizio nelle scuole della Regione

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL