

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LE INIZIATIVE DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

**L'anno 2010 , il giorno 5 ottobre**, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, in sede di contrattazione decentrata a livello regionale

**Tra**

la delegazione di **Parte pubblica**, composta da:  
dott. Francesco De SANCTIS Direttore generale  
dott.ssa Silvana DI COSTANZO Dirigente amministrativo Ufficio V

**e**

la delegazione di **Parte sindacale**, composta da:  
FLC - CGIL scuola  
CISL scuola  
UIL SCUOLA  
SNALS –CONFSAL  
ANP

## **VISTI**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286 concernente il “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche”, a norma degli art. 11 della L. 59 del 15 marzo 1997 e in particolare l’art. 5 sulla valutazione del personale con incarico dirigenziale;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dell’area V della Dirigenza scolastica relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 , 1°biennio economico 2006-2007 e il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 19 maggio 2010;
- l’ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo concernente la formazione del personale dell’Area V della dirigenza scolastica per l’anno scolastico 2010-2011 sottoscritto in data 28 luglio 2010 tra il MIUR e le OO.SS.;
- il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

## **CONSIDERATO CHE**

- ai sensi dell’art. 21 del CCNL per il personale dell’area V della Dirigenza Scolastica (la cui applicazione è fatta salva dall’art. 28 del CCNL personale dell’area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 19 maggio 2010), la formazione e l’aggiornamento costituiscono un processo permanente, teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e alla innovazione;

- sussiste, in particolare, l'esigenza di curare e sviluppare le competenze necessarie a ciascun dirigente, in relazione all'ottimale utilizzo dei sistemi di gestione delle risorse umane, finanziarie, tecniche e di controllo, finalizzato all'accrescimento dell'efficienza della struttura ed al miglioramento della qualità dei servizi offerti, con particolare riferimento al successo scolastico, al contenimento della dispersione, alla comunicazione alle famiglie e al territorio;
- l'aggiornamento e la formazione in servizio impegnano, ai diversi livelli, in un quadro sistematico e coerente, le scuole dell'autonomia, gli uffici scolastici regionali e l'amministrazione centrale
- la disponibilità complessiva per le iniziative di formazione dei Dirigenti scolastici ammonta a € **27.994,65**

### LE PARTI STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

I fondi disponibili sul piano regionale, ammontanti ad € **27.994,65** così ripartiti:

cap.2360/3 € 2844,36

cap. 2358/3 € 8695,70

cap. 2359/3 € 6819,08

cap. 2352/3 € 9635,51

1. I fondi vengono finalizzati per sostenere la realizzazione di percorsi formativi di aggiornamento, concordati tra l'Amministrazione Scolastica a livello regionale e i rappresentanti sindacali dei dirigenti scolastici. Le iniziative progettate saranno realizzate da un'istituzione scolastica organizzatrice che, per l'effettuazione si avvarrà di un Comitato Tecnico scientifico, coordinato da un Direttore responsabile della programmazione;
2. le parti concordano sull'esigenza di prevedere percorsi formativi sui seguenti temi:
  - Valutazione e qualità
  - Bilancio sociale
  - Leadership educativa
  - Management e gestione
  - Dimensione internazionale della dirigenza scolastica
3. Individuano l'Istituto Pininfarina di Moncalieri quale istituzione preposta all'organizzazione del percorso formativo, d'intesa con l'Ufficio scolastico regionale. Detto Istituto curerà gli adempimenti amministrativi contabili consequenziali all'acquisizione del visto di compatibilità alla presente contrattazione che sarà trasmessa alle istituzioni scolastiche immediatamente dopo la stipula.
4. Per le attività di supporto svolte dal personale ATA in servizio nell'istituzione scolastica si prevede un compenso corrispondente non superiore a € 1.500,00. Detta somma è contrattata a livello di singola istituzione scolastica secondo quanto previsto dall'art.6, lett. l) del CCNL di comparto.

Letto, firmato e sottoscritto

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Francesco de SANCTIS

Dott.ssa Silvana DI COSTANZO

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC - CGIL Scuola

CISL Scuola

UIL SCUOLA

SNALS

ANP