



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LE
INIZIATIVE DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DELLA
SCUOLA PER L'ANNO SCOLASTICO 2008/09**

L'anno 2008, il giorno 20 del mese di ottobre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, in sede di contrattazione decentrata a livello regionale

Tra

la delegazione di **Parte pubblica**, composta da:

dott. Francesco De SANCTIS	Direttore generale
dott. Paolo IENNACO	Vice direttore generale
dott.ssa Rosanna PESSANO	Dirigente amministrativo ufficio VI
dott.ssa Silvana DI COSTANZO	Dirigente amministrativo ufficio IV
sig.a Gerardina AVELLA	Direttore amministrativo

e

la delegazione di **Parte sindacale**, composta da:

CGIL scuola
CISL scuola
UIL scuola
SNALS -CONFSAL
GILDA - UNAMS

visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il contratto nazionale di lavoro del personale del comparto scuola, sottoscritto in data

29 novembre 2007 e, in particolare il Capo VI sulla formazione;

- la legge n.244 del 24.12.2007 recante le disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008) ;
- il decreto 28.12.2007 del Ministero dell'economia e delle finanze con il quale sono state ripartite in capitoli le unità revisionali di base relative al bilancio di previsione per l'anno 2008
- la direttiva generale sull'azione amministrativa e sulla gestione per l'anno 2008 – prot.n 870/FR del 29 gennaio 2008, registrata alla Corte dei conti il 15.2.2008, rg.1, fg.156;
- il contratto collettivo nazionale integrativo concernente la formazione del personale docente e ATA per l'anno scolastico 2008-09 sottoscritto in data 4 luglio 2008 tra il MIUR e le OO.SS.;
- l'Intesa nazionale del 20 luglio 2004 così come integrata dalle Intese 19.11.2004 e 15.05.2007 e visto l'Accordo nazionale 10.05.2006 con i quali si è definito il sistema di formazione e riqualificazione del personale ATA;
- il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- la nota ministeriale prot. n. AOODGPER 16820 del 15.10.2008 con la quale, in attesa della definizione dell'accordo nazionale con le OOSS per la ripartizione delle nuove posizioni economiche per il personale ATA, si dà un'anticipazione sul dato numerico del personale che potrà essere interessato ai benefici in parola e che dovrà, quindi, preventivamente essere formato

premesse che

il Contratto collettivo nazionale integrativo del 04/07/08, di seguito denominato C.C.N.I., prevede in particolare

1. l'assegnazione all'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte di
 - Ø **€ 528.321,00**, al netto dell'accantonamento effettuato in base all'art. 1 c. 507 della legge finanziaria 2007 (legge n. 296/2006), finalizzati alla formazione dei docenti, del personale educativo e ATA
 - Ø **€ 144.753,00**, al netto dell'accantonamento effettuato in base all'art. 1 c. 507 della legge finanziaria 2007, finalizzati alla formazione dei docenti impegnati nelle attività di sostegno degli alunni diversamente abili;
2. l'incremento dei finanziamenti di cui sopra con le ulteriori risorse che saranno destinate alle attività di formazione ed aggiornamento del personale della scuola dall'annuale direttiva sugli interventi finanziati dalla legge 440/97
3. l'imputazione delle spese relative al completamento, all'attuazione ed al nuovo avvio dei

corsi di formazione previsti per il personale ATA dall'art. 50 del CCNL 29.11.07 così come modificato dalla sequenza contrattuale 25.07.08 ed i corsi di formazione per i DSGA neo immessi in ruolo gravano prioritariamente ma non esclusivamente sui piani gestionali dei capitoli di spesa degli Uffici Scolastici Regionali istituiti per "Spese per le procedure di reclutamento del personale docente, educativo ed ATA della scuola, per la mobilità e la valorizzazione professionale del personale ATA ..." (cap. 2320/6)

4. l'utilizzazione, per garantire le attività formative destinate al personale della scuola, di tutte le risorse allo scopo previste da specifiche norme di legge o da norme comunitarie, ai sensi dell'art. 63 comma 2 del CCNL e l'utilizzazione, altresì, delle somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario precedente

premesse altresì che

6. le somme destinate alla formazione (cap. 2352/2) e non spese nell'esercizio finanziario precedente (depositati presso la contabilità speciale degli Uffici scolastici provinciali della Regione), riutilizzabili con la stessa destinazione nell'esercizio attuale sono pari a complessivi **€ 409.824,42**;
7. la disponibilità sul capitolo 2320/6 è pari, ad oggi, ad **€ 74.299,31**
8. permangono esigenze di formazione per il personale docente impegnato nei corsi per l'insegnamento degli adulti;
9. si considera strategicamente prioritario prevedere la determinazione di un sistema organizzativo di supporto per la formazione del personale docente e ATA che contempli:
 - a. la formazione del personale docente neo immesso in ruolo con iniziative organizzate a livello provinciale;
 - b. la qualificazione del personale ATA nell'ambito dell'art.3 dell'Intesa 20.7.2004 destinata prioritariamente a coloro che hanno titolo ad accedere ai benefici di cui all'art. 7 del CCNL 7.12.2005;
 - c. la riqualificazione del personale ATA nell'ambito dell'art.7 del CCNL 7.12.2005
10. la somma complessiva da ripartirsi nella presente contrattazione ammonta a **€ 1.012.444,73** (sui capitoli 2360/2 – 2358/2 – 2359/2 – 2352/2 -2320/6) e **€ 144.753,00** (sui cap 2377/2 - 2379/2 - 2375/2 - 2376/2)

viene sottoscritto

il presente Contratto collettivo integrativo regionale concernente criteri, modalità e opportunità formative per il personale docente, educativo ed A.T.A., e criteri e modalità di verifica dei risultati delle attività di formazione – anno scolastico 2008/2009 – come previsto dall'art. 4, comma 3, primo capoverso, lettere c) ed e) del C.C.N.L.

- a. Viene concordato l'impiego di **€ 350.000,00** per garantire, attraverso una organizzazione a livello provinciale, l'attività di formazione dei docenti e degli educatori neo-immessi in ruolo. Il finanziamento sarà assegnato, in unica tranche, alle Istituzioni scolastiche cui sarà demandata la gestione amministrativo-contabile dei corsi.
- b. Viene altresì concordato l'impiego di **€ 383.444,73**, per garantire, ad integrazione delle risorse disponibili sul capitolo 2320/6, altrimenti non sufficiente, l'attività formativa del personale ATA destinatario delle posizioni economiche previste dall'art. 50 del CCNL e l'attività formativa per i direttori dei servizi generali e amministrativi neo-immessi in ruolo;

c. Al fine di consolidare il nucleo di sistema permanente per la formazione in servizio impostato nel corso dell'anno scolastico 2007/08, le parti firmatarie concordano di confermare la realizzazione di un sistema operativo, da svilupparsi nell'anno scolastico 2008/2009 attraverso::

- c 1) la collaborazione degli Uffici Scolastici Provinciali in fase attuativa
- c 2) la costituzione di un Comitato Tecnico Scientifico Regionale che si potrà avvalere anche di docenti universitari della Facoltà di Scienze della Formazione e della Scuola Interateneo SIS che. individuerà le linee dei percorsi formativi di cui ai successivi punti:
- c 3) la formazione dei formatori;
- c 4) la determinazione, del pacchetto formativo in presenza, da iniziarsi anche precedentemente all'apertura della piattaforma di PuntoEdu.

d. Viene concordato l'impiego di **€ 264.000,00** per la prosecuzione dello svolgimento dei corsi di qualificazione integrati per il personale ATA di cui all'intesa nazionale del 20 luglio 2004, con le seguenti priorità:

- avvio immediato di un numero di corsi adeguato a consentire la prima parte (corsi di qualificazione) della formazione al personale ATA interessato, per scorrimento delle graduatorie definitive di cui all'art. 6 dell'accordo nazionale del 10.05.2006, a fruizione dei benefici di cui all'art. 7 CCNL 7.12.2005 per surroga a seguito di cessazioni dal servizio e mobilità in altro ruolo;
- avvio dei corsi di cui sopra per il restante personale garantendo innanzitutto la formazione propedeutica a coloro che avranno titolo ad accedere alle posizioni retributive che saranno determinate per l'a.s. 2008/09
- attività di informazione degli e-tutor.

Poiché il finanziamento destinato ad ogni singolo modulo, pari a 1.000,00 € non può che ricoprire le sole spese di docenza e di organizzazione, si concorda che le istituzioni scolastiche sono chiamate a concorrere alle spese, nell'ottica del co-finanziamento, prevedendo:

- momenti di alfabetizzazione del personale inserito nei corsi di aggiornamento in relazione all'utilizzo di PuntoEdu ATA dell'ex INDIRE;
- rimborso delle spese di viaggio al personale in formazione, se spettante;
- che le scuole mettano a disposizione i necessari PC e conseguente utilizzo del collegamento linea Internet, per la parte di formazione on line.

e. Viene concordato l'impiego di **€ 15.000,00** per le attività di formazione per il personale docente impegnato nei corsi per l'insegnamento agli adulti

f. L'importo di **€ 144.753,00** (cap.2377/2 - 2379/2 - 2375/2 - 2376/2) viene suddiviso tra le istituzioni scolastiche in ragione del numero del personale docente ed educativo, così come individuato nella suddivisione dei fondi ex l.440/97. Detto finanziamento sarà utilizzato per iniziative anche in rete volte a facilitare l'inserimento degli alunni diversamente abili, anche nell'ottica del co-finanziamento con le iniziative proposte a livello regionale.

g. Per le attività di supporto svolte dal personale ATA in servizio nelle istituzioni scolastiche che saranno sede dei vari corsi si prevede un compenso corrispondente al 5% del relativo budget e, comunque, non superiore a € 1000,00. Detta somma è contrattata a livello di singola istituzione scolastica secondo quanto previsto dall'art.6, lett. l)

del CCNL di comparto.

- h. Le parti concordano di riesaminare le ipotesi di destinazione di cui alle precedenti lettere b) e d) nel caso in cui la nota tecnica che perverrà in allegato all'accordo nazionale per la ripartizione delle nuove posizioni economiche per il personale ATA dovesse prevedere modalità organizzative di svolgimento dei corsi diverse da quelle attuali.
- i. Al fine di favorire la conoscenza delle opportunità formative offerte al personale della scuola, la verifica delle attività e della loro incidenza sulle pratiche didattiche, saranno attivate opportune iniziative di orientamento e monitoraggio, anche sulla base degli indirizzi di carattere nazionale. Costituiscono documenti di verifica dei risultati tutti i materiali elaborati nell'ambito delle iniziative di formazione, sia prodotti dalle singole istituzioni scolastiche, sia prodotti dalle reti.
- l. Ai sensi dell'art. 48 del D. Lvo 165/2001 il presente contratto, composto di 5 pagine, sarà sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria. corredato dalla relazione tecnico finanziaria dell' "Ufficio per la politica finanziaria e per il bilancio" dell'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte

La delegazione di parte pubblica:

dott. Francesco De SANCTIS

dott. Paolo IENNACO

dott.ssa Rosanna PESSANO

dott.ssa Silvana DI COSTANZO

sig.a Gerardina AVELLA

La delegazione di parte sindacale:

F.L.C. - CGIL scuola

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL

GILDA - UNAMS